



# Вести потребкооперации

**Жить  
заботами  
сельчан**

Издается  
с октября 1991 года

Газета Белорусского республиканского союза потребительских обществ

22 января 2021 года № 3 (991)

Выходит один раз в неделю



**СТР. 3**

За здоровьем –  
в прорубь: окунулись  
в морозную купель  
и кооператоры



**СТР. 3**

Всем коронавирусам  
назло: пиццерия  
«Смак» в Мстиславле  
уверенно наращивает  
товарооборот



**СТР. 2, 4**



**СТР. 6**

Алевтина САМУЛЬ –  
хранитель памяти,  
душа коллектива

## ЧЕЛОВЕК КАК НАИВЫСШАЯ ЦЕННОСТЬ

В Белкоопсоюзе проанализировали  
выполнение программы «Кадры 2016–2020»  
и определили стратегии развития кадрового  
потенциала на ближайшие пять лет

ISSN 1991-5349



9 771991 534003

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

# Кадры решают все

## Задача – прирастать профессионализмом и ответственностью

Очередное заседание Правления Белкоопсоюза было посвящено анализу выполнения программы кадрового обеспечения потребкооперации «Кадры 2016–2020» и определению стратегии развития кадрового потенциала на ближайшую пятилетку.

### Без человека никуда

Председатель Правления Белкоопсоюза Валерий Иванов называет вынесенный на рассмотрение вопрос не теряющим актуальности никогда. Тем паче злободневен он в условиях растущей конкуренции, структурной перестройки системы и, как следствие, необходимости генерирования перспективных подходов буквально во всем.

– Ситуация хоть и непростая, но все вопросы, стоящие перед системой, решаемы: все зависит от кадров, они, как известно, решают все, – констатирует Валерий Николаевич. – За последние пять лет кадровая структура системы, претерпев определенные изменения, оптимизировалась, но ситуация меняется, и на нее нужно реагировать, успевать за всеми требованиями и изменениями, которые предъявляет жизнь. Любое решение иницируется, формулируется, обсуждается, утверждается и исполняется человеком. Так что от человека – решающего и исполняющего – попросту не уйти.

Работников в потребкооперации, подчеркивает Валерий Иванов, все меньше – когда-то было свыше 200 000 человек, нынче 44 400. Изменения обусловлены объемами востребованных услуг и численностью обслуживаемого населения.

– Ежегодно в демографическом плане в стране исчезает среднего размера район, растет миграционная активность населения, – детализирует председатель Правления Белкоопсоюза. – Плюс рост конкуренции: один и тот же товар предлагается сегодня из нескольких источников. У кого товар купят, тот по факту и успешнее. Так что роль кадров переоценить невозможно.

### Готовь сани летом

Имеет место своего рода естественный отбор: в условиях рыночной конкуренции выживает наиболее приспособленный. Поэтому дело не столько в количестве работников, сколько в их качестве. Вопросов, кажется, вообще не должно быть никаких: потребкооперация – одно из многих ведомств, где есть собственная сеть учебных заведений, выстроена единая образовательная система.

– Мы создали эту базу сами, качественно организовали образовательный процесс, обеспечили высокий уровень подготовки, – продолжает Валерий Иванов. – И в случае нехватки кадров следует спросить: что мешает или мешало их подготовить? Руководителям кооперативных организаций нужно со всей ответственностью подходить к этим вопросам: готовь сани летом – заботиться о кадрах нужно постоянно и наперед.

Коллаж Татьяны ГОРБАЧ



С целью обеспечения системной работы по развитию кадрового потенциала утверждена соответствующая комплексная программа. Рассчитана она на пять лет: пришло время разрабатывать обновленную редакцию на очередной срок. Но прежде важно проанализировать ее выполнение за предыдущий период. С обстоятельным докладом выступает начальник управления кадров и образования Белкоопсоюза Татьяна Грабовская.

### Меньше да лучше

Оценивая качественный состав и наличие специалистов в системе потребкооперации, Татьяна Аркадьевна констатирует, что за период с 2016-го по 2020-й списочная численность снизилась почти на 32 250 человек, или на 42 процента. Вместе с тем укрепляется тенденция повышения образовательного уровня. Удельный вес работников с высшим образованием нынче без малого 16 процентов, что на 2,2 процента больше, чем пять лет назад, а среди руководителей и специалистов – 70,2 процента, что больше на 7,3 процента.

Анализируя причины увольнений, докладчик отмечает существенное снижение числа случаев увольнений за растрату и нарушение правил торговли: за пять лет таких фактов стало меньше в 3,5 раза. Главными основаниями увольнений работников из системы остаются соглашения сторон (57 процентов от уволенных), истечение срока трудового договора (19 процентов), перевод работника к другому нанимателю (8 процентов).

– Анализ кадрового потенциала показывает, что проблема укомплектования должностей, особенно кадрового реестра Белкоопсоюза и облпотребсоюзов, работниками с необходимым уровнем образования практически решена, – акцентирует Татьяна Грабовская. – Только 5 процентов (18 из 364) работников, занимающих должности кадрового реестра Белкоопсоюза, не имеют высшего образования.

В то же время при анализе качественного состава работников ряда отраслевых служб (прежде всего технической, транспортной и торговли) выявляется проблема комплектования должностей кандидатами с непрофильным образованием, не отвечающим предъявляемым квалификационным требованиям. Так, с непрофильным образованием в транспортной отрасли – без малого каждый второй, в технической службе – почти каждый пятый, в торговле – каждый девятый.

### Внимание: вакансии

В целом по Белкоопсоюзу остается 577 вакансий. Наиболее остро ощущается нехватка кадров рабочих профессий – 485 вакансий по системе, или 84 процента от общего их количества, в том числе продавцов – 221, или 38,3 процента. Наибольшую потребность в продавцах ощущают Брестский (73 единицы) и Могилевский (51 единица) облпотребсоюзы.

– Дефицита кадров быть не должно, – ставит задачу Валерий Иванов. – Мы в состоянии обеспечить себя с избытком.

Прорабатываются вопросы целевого заказа на следующий учебный год – все пробелы в организации этой работы, отмечает Татьяна Грабовская, будут учтены. И устранены. В профориентационной работе и поиске абитуриентов организациям потребкооперации и учебным заведениям системы рекомендовано культивировать коллективный подход.

– Помню, как в старших классах к нам в школу приходили директора техникумов, агитировали поступать к ним – было очень много предложений, – вспоминает Валерий Николаевич. – Что мешает директору колледжа взять председателя райпо и проехать с ним по школам конкретного района? Инициатива должна исходить от нас, ведь это мы ищем людей. И обязательно считать – где был, сколько абитуриентов привел. В этой работе, по сути, отсутствует спрос за результат.

Не теряет остроты проблема частой сменяемости руководи-

лей кадрового реестра Правления Белкоопсоюза и облпотребсоюзов: за пять лет сменилось 272 руководителя. В настоящее время вакантны 24 должности, где почти треть – вакансии заместителя председателя правления райпо по экономике и главного бухгалтера. Наибольшее число вакансий по кадровому реестру Белкоопсоюза приходится на Могилевский и Брестский облпотребсоюзы – 38 и 33 процента соответственно.

– Решение проблемы комплектования руководящих должностей во многом зависит от создания действенного резерва, – констатирует Татьяна Грабовская. – В целом по системе резерв сформирован на 374 должности численностью 732 кандидата. Вместе с тем необходимо обратить внимание на тот факт, что многие кандидатуры, состоящие в резерве, не имеют управленческой подготовки, в ряде случаев не соблюдаются возрастной критерий. Необходимо совершенствование системы повышения квалификации, стажировки и аттестации руководящих кадров, работы с перспективным резервом из числа молодых специалистов и студентов старших курсов Белорусского торгово-экономического университета потребительской кооперации.

### Даешь молодежь!

Анализ возрастной структуры свидетельствует о необходимости проведения системной работы по омоложению кадрового состава. Если удельный вес работников пенсионного возраста, занятых на должностях руководителей и специалистов, за анализируемый период пусть незначительно, но увеличился, составив 11 процентов, то удельный вес руководителей и специалистов в возрасте до 31 года снизился на 8,8 процента, составив на конец 2020-го 16,3 процента. В целом по системе удельный вес работников до 31 года в общей структуре работающих снизился более чем на 8 процентов и составляет 15,6 процента.

Один из основных источников обеспечения потребности в кад-

рах – молодые специалисты. За минувшую пятилетку на работу в организации потребкооперации направлено около 2500 выпускников дневного отделения учреждений образования Белкоопсоюза. Кроме того, ежегодно организации системы предоставляют первое рабочее место для 400–500 выпускников государственных учреждений образования.

Локальными правовыми актами предусмотрены меры, направленные на снижение оттока молодых специалистов. В Tarifном соглашении между Белкоопсоюзом и Белорусским профсоюзом работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства закреплены меры по социальной защите молодежи. В частности, при расчете надбавки за стаж учитывается период учебы, действует институт наставничества, молодые рабочие привлекаются на материально ответственные должности преимущественно в коллектив с материальной ответственностью с закреплением в обязательном порядке наставника.

Весьма в этом плане показательно и то, что после окончания срока отработки в организациях потребкооперации продолжает работать почти половина выпускников БТЭУ, в то время как пять лет назад таких была всего треть. Не мешало бы улучшить и ситуацию с выпускниками колледжей и профессионально-технического образования. Правлением Белкоопсоюза подготовлен план мероприятий по работе с молодежью на 2021–2025 годы.

### Подготовить профессионала

За минувшую пятилетку подготовлено 5375 специалистов с высшим образованием по 13 специальностям, 9513 – со средним специальным по 12 специальностям и 906 рабочих по пяти профессиям, что, как отмечает Татьяна Грабовская, соответствует потребности в кадрах и задачам по их подготовке.

(Продолжение читайте на стр. 4)

**ТРАДИЦИИ**

## Для духа и тела – хорошее дело

Работники аппарата управления Минского облпотребобщества окунулись в иордань



Невзирая на трескучий мороз: через мгновение Вадим ДВЕРНИЦКИЙ совершит троекратное погружение

Доброй традиции уже много лет. В этом году команду моржей-кооператоров возглавил председатель правления Минского облпотребобщества Вадим Дверницкий. Впервые боевое крещение в ледяных водах купели

принял и начальник сектора общественного питания Юрий Мелешкевич. А вот для начальника сектора цен и конъюнктуры рынка Алексея Русана нынешнее участие в полезном для тела, души и духа мероприятии далеко не первое. Да и как тут устоять, когда рядом многолетний вдохновитель крещенских купаний, морж с внушительным стажем Василий Киптенко – начальник отдела кадров, организационно-кооперативной и идеологической работы Минского облпотребобщества.

**Виталий ЕФИМЕНКО**

**АДРЕСА ОПЫТА**

Как и в любом городе, рынок в Мстиславле – одно из самых популярных мест. Неудивительно, что пиццерия «Смак» Мстиславского райпо семь лет назад прописалась здесь же. Недостатка в посетителях у нее не было никогда. А после того, как минувшей осенью «Смак» преобразился и расширил линейку блюд, товарооборот и вовсе стал расти чуть ли не в геометрической прогрессии. В минувшем декабре, к примеру, он почти вдвое превысил аналогичный показатель 2019-го.



В меню есть блюда на любой вкус

После ремонта интерьер преобразился

## «Смак» – это по-нашему!

За счет чего пиццерия Мстиславского райпо сумела нарастить товарооборот?

Сегодня интерьер пиццерии сродни столичным заведениям. Стильно украшенный зал, удобная современная мебель, на стенах – плазма. Всего экранов семь – чтобы были видны каждому из посетителей. Их практическое значение очевидно: специально записанные видеоролики демонстрируют весь ассортимент предлагаемых в «Смаке» блюд. И это еще не все особенности нынешнего обслуживания: внедренная в пиццерию современная автоматизированная программа Caffesta полностью исключила очереди. Посетитель, оформив заказ, может расслабиться в комфортабельном кресле. В режиме онлайн заказ будет передан на кухню, а оттуда – получена обратная информация о его готовности.



Вкус у пицц – отменный

«Проблема», по большому счету, одна – выбора. Сделать его не так-то просто: «Смак» сегодня предлагает множество вкусного и правильного фастфуда. Большинство из рецептов разра-



Гамбургеры Мстиславского райпо нравятся всем

ботаны технологом Мстиславского райпо Еленой Длюговой:

– Только пицц у нас несколько видов. Для их приготовления мы используем в том числе продукцию, которую в сезон закупили у населения, как, скажем, в грибной пицце.

При составлении рецептов обязательно учитываются пожелания посетителей. Как выяснилось, среди любителей пиццы есть вегетарианцы, и их просьбы тоже были услышаны. В меню также роллы – «Бонито», «Филадельфия» и другие. А еще – блюда быстрого перекуса. Внешне это как фастфуд: бургеры и гамбургеры, чикенбургеры и фишбургеры, шаурма в нескольких вариациях и хот-доги, сырные палочки, «монеты» и наггетсы. Причем включать их в свой рацион могут даже приверженцы здорового образа жизни, так как все составляющие исключительно из натуральных продуктов.

– В меню немало холодных и горячих закусок, блюд для самых маленьких, – делится Елена Длюгова. – При желании

можно заказать их навынос, и земляки этой возможностью охотно пользуются. Пиццерия формирует также готовые комби-наборы – как для детей, так и для взрослых.

Спрос на вкусный и полезный ассортимент пиццерии дает неплохую прибыль. А в том, что «Смак» держит высокую планку качества, большая заслуга повара Веры Тарасовой. Ей в помощь новое кухонное оборудование, которым оснастили пиццерию: тестомес, пароконвектомат. И, конечно, личный талант, большой опыт работы и профессионализм. Бармен и исполняющая обязанности заведующей Алла Соколова тоже знает, как создать в пиццерии праздничную атмосферу. Жители района оценили преобразование, доступность цен, разнообразие вкуса, отличное обслуживание и все чаще стали заказывать уютный зал пиццерии для проведения семейных торжеств, в том числе для празднования детских дней рождения. «Смак» от этого тоже в выигрыше: вместе с популярностью растет и его товарооборот.

Сеть общественного питания Мстиславского райпо развивается динамично. Другие кафе организации (в том числе «Каприз» в Кричеве), бары и рестораны «Вихра» тоже не пустуют, продолжая радовать посетителей гостеприимством, комфортом и, разумеется, хорошей кухней.

**Светлана МАРКОВА**  
Фото Натальи МАНУСОВОЙ

**ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!**

# Акция января

В кафе, ресторанах, объектах придорожного сервиса потребительской кооперации с 21 по 31 января проходит акция, в ходе которой посетителям предлагаем следующие блюда: напиток с имбирем и лимоном, борщ «Хатні» с пампушками, голубцы любительские, рулетики из скумбрии с картофляниками и луком, свинина в драниках.

**Рецепт**

**● СВИНИНА В ДРАНИКАХ**

**Для приготовления порции 100/200 г понадобится:** свинина (шея, полуфабрикат) – 160 г, зелень свежая (укроп, петрушка) – 2,7 г, соль – 2 г, перец молотый – по вкусу, масло растительное (для жарки мяса) – 7 г; для драников возьмем: картофель – 266 г, лук репчатый – 15 г, мука пшеничная – 5 г, соль – 4 г, масло растительное – 7 г.

Картофель промываем, перебираем, очищаем и повторно промываем в проточной воде. Лук репчатый перебираем, очищаем от кожицы, промываем в проточной воде. Муку просеиваем. Сырой очищен-

ный картофель и лук репчатый протираем, добавляем муку, соль, тщательно перемешиваем и немедленно кладем на сковороду или противень с жиром, предварительно разогреть до 150–160 °С, жарим с обеих сторон до образования легкой корочки. Масса каждого драника – 50 г.

Нарезанное мясо свинины промываем, отбиваем, солим, перчим. На разогретой сковороде обжариваем в растительном масле до золотистой корочки, до готовности доводим в духовке.

На тарелку кладем два драника, затем свинину, сверху еще два драника и подаем, украсив зеленью.

**● Напиток с имбирем и лимоном**



**0,99 рубля**



**● Голубцы любительские**

**2,39 рубля**



**3,19 рубля**

**● Рулетики из скумбрии с картофляниками и луком**



**● Борщ «Хатні» с пампушками**

**1,39 рубля**



**● Свинина в драниках**

**3,09 рубля**

**РАДЫ ВАС ВИДЕТЬ В ТОРГОВЫХ ОБЪЕКТАХ БЕЛКООПСОЮЗА!**

**Ирина ЖИГАЛКО, главный технолог**  
отдела общественного питания  
Белкоопсоюза

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

# Кадры решают все

## Задача – прирастать профессионализмом и ответственностью

Оптимизированы объемы и структура подготовки специалистов в разрезе специальностей. За последние пять лет открыта подготовка по двум новым специальностям I ступени высшего образования, пяти специальностям переподготовки на базе высшего образования, пяти специальностям среднего специального образования («Операционная деятельность в логистике», «Розничные услуги в банке», «Низкотемпературная техника», «Маркетинг», «Визуальный мерчендайзинг»).

В учреждениях образования потребкооперации созданы условия для реализации практико-ориентированного подхода, немаловажным аспектом реализации которого является тщательный подбор баз практики, что позволяет качественнее перенимать передовой опыт.

На совершенствование деятельности потребкооперации и повышение ее эффективности направлены и научный потенциал Белорусского торгово-экономического университета потребительской кооперации. Ему отводится особая роль.

За пять лет по заказу Белкоопсоюза ученые университета провели четыре исследования. Касались они разработки автоматизированной системы бухгалтерского учета в районном потребительском обществе, документального оформления и бухгалтерского учета сельскохозяйственных продуктов и сырья в заготовительной отрасли, типовых рекомендаций по автоматизации розничной торговли, оптимизации схем товародвижения и внедрению центрального автоматизированного офиса в розничной торговле Гродненского облпотребобщества. На кафедрах ежегодно проводятся исследования по актуальным научно-методическим темам. Так, в 2020 году проведены исследования по шести научным темам, посвященным формированию перспективных направлений деятельности потребкооперации, организации автоматизированной обработки учетной информации, электронной торговле и совершенствованию ее правового регулирования.

Ректор университета Светлана Лебедева отмечает, что университет сохраняет традиции непрерывного образования – от уровня профтехобразования до подготовки кадров высшей научной квалификации через аспирантуру.

– В это непростое время нам удается сохранять достаточно сильные позиции на рынке образовательных услуг, – констатирует Светлана Николаевна. – За последние 15 лет выпустили более 6000 специалистов с высшим образованием. Растет удельный вес наших выпускников в руководящем составе системы. наших выпускников можно встретить на многих руководящих должностях в органах власти.

Акценты в деятельности университета последних лет – профессиональная подготовка школьников, дополнительное образование взрослых по разным направлениям деятельности, интегрирование специальностей среднего специального образования со специальностями высшего. Так, подготовка на I ступени высшего образования по специ-

альности «информационные системы и технологии (в экономике)» с присвоением квалификации «инженер-программист-экономист» позволяет получить специалиста, обладающего знаниями в области программирования, а также построения информационных систем бухгалтерского учета, анализа, управления бизнес-процессами. Смелый синтез позволил объединить методические школы бухучета и информационно-вычислительных систем: нынче БТЭУ – единственный университет в стране, готовящий таких специалистов.

Еще одна новая специальность I ступени высшего образования – «экономическое право»: с прошлого года университет готовит юристов со знанием экономики. Это очень востребованные специалисты. Многие связывают в университете с еще одной весьма перспективной специальностью «Экономика электронного бизнеса». И работа по открытию новых специальностей продолжается.

– Ребрендинг объектов Белкоопсоюза, – делится Светлана Лебедева, – подсказывает еще одно перспективное направление – дизайн. Важна подготовка специалистов, профессионально владеющих тонкостями организации пространства, разработки цветовой и иных решений, создания экспозиционной среды, обеспечения результативной рекламной и выставочной деятельности. Намерены развивать сразу две специализации – «экспозиционный дизайн» и «дизайн интерьеров».

Развивается взаимодействие университета с организациями потребкооперации, заключено более 1500 договоров о прохождении производственной практики. Активен БТЭУ и в деле автоматизации бизнес-процессов: здесь ведется большая научно-исследовательская работа, обеспечивается методическое сопровождение процесса. Ко всему, университет издает журнал «Потребительская кооперация», который включен в перечень научных изданий ВАК.

– Серьезное внимание уделяем и сотрудничеству в рамках международных структур, – дополняет Светлана Лебедева. – Создан сетевой университет кооперации, что поможет повысить конкурентоспособность на рынке образовательных услуг. Наша цель – обеспечить опережающее инновационное развитие на всех направлениях.

### Наука: утилитарный контекст

Вместе с тем развиваться есть куда – резервы велики.

– Возможности университета в научном обеспечении эффективного развития потребкооперации, координации проводимых научных исследований и внедрении их результатов в практику, в переподготовке и повышении квалификации кадров и на производстве, – отмечает Татьяна Грабовская, – используются пока недостаточно. Не удалось наладить по-настоящему эффективное обучение руководящих кадров на постоянно действующих семинарах и стажировку руководящих работников.

Не принижая важности научно-исследовательской и международной деятельности, важно

совершенствовать подходы к злободневным, не теряющим актуальности вопросам, отмечает Валерий Иванов:

– Ощущается некоторый разрыв между научной и практической деятельностью – важно обеспечить интеграцию теории и практики. В этом заинтересованы все стороны.

Первый заместитель председателя Правления Белкоопсоюза Александр Скрундевский констатирует:

– Система реорганизуется по всем направлениям. Важно сформулировать потребности, продумать перспективные направления на 2021 год, с тем чтобы и ученые могли подключиться к разработке нашей общей стратегии развития. Не хватает нам именно практического измерения. Хотелось бы, чтобы это была не просто красиво выполненная исследовательская работа, но имел место конкретный объект, где она будет опробована.

Лучше один раз увидеть: разработать новацию, внедрить и показать – так было, а вот так стало.

– Далеко ходить не нужно – возьмите Гомельский регион: областная кооперативная организация переживает непростые времена, – «заземляет» ученых Валерий Иванов. – Помогите технологически: возможно, найдутся нестандартные решения, которые станут в итоге прорывными, почему нет?

### Учиться всю жизнь

Важнейший элемент стратегии укрепления кадрового потенциала – организация непрерывного профессионального обучения на всех уровнях. Ежегодно таким обучением – профессиональной подготовкой, переподготовкой, стажировкой, повышением квалификации, курсами целевого назначения – охватывают свыше 900 человек, или около 3 процентов работников. В БТЭУ ежегодно повышают квалификацию около 400 руководителей и специалистов более 20 категорий, в колледжах – более 300 руководителей, специалистов со средним специальным образованием и рабочих 9 категорий. Одновременно более 100 работников системы ежегодно повышают квалификацию в государственных учреждениях образования по направлениям, не реализуемым в системе образования потребкооперации.

– Целесообразно, – отмечает Александр Скрундевский, – ужесточить требования к своевременности повышения квалификации и переподготовки. Один из действенных вариантов – материальный: путем снижения надбавки за профмастерство в случае нарушения предусмотренных сроков.

Особое звучание в данном контексте обретает проблематика автоматизации бизнес-процессов: она включена в программы курсов повышения квалификации, обучающих курсов, программ профессиональной подготовки и переподготовки.

– Все колледжи готовы проводить обучение по этим вопросам. В каждом из них в течение месяца можно организовать три группы повышения квалификации, – детализирует Александр Николаевич. – Программы разработаны, преподаватели выделены. Но

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Валерий ИВАНОВ, председатель Правления Белкоопсоюза:**

– Несмотря на единые для всех условия, результаты деятельности кооперативных организаций разнятся. Значит, недочеты – в организации работы. Кадровой в том числе. Программа «Кадры 2021–2025» должна обеспечить среди прочего совершенствование планирования подготовки и снижение текучести кадров, повышение уровня закрепляемости и социальной защиты молодых специалистов.

Есть понятие научно-технического прогресса. У потребкооперации налицо все его компоненты: есть и наука, и солидная материально-техническая база, а с прогрессом пока не очень. Развитие начинается на ученической скамье в колледже и студенческой в вузе: что рождается там, затем определяет облик производства.



**Александр СКРУНДЕВСКИЙ, первый заместитель председателя Правления Белкоопсоюза:**

– Одним из основных направлений должно стать непрерывное профессиональное обучение, постоянное повышение квалификации на всех уровнях: сложно достичь результатов в той же логистике, когда почти половина занятых в отрасли не имеют профильного образования.

важно понимание со стороны руководителей кооперативных организаций. Зачастую сталкиваемся с такой ситуацией: на курсы отправляют тех, кто в данный момент не загружен, кто может выехать физически. Это не выход: курсы обязательны для тех, кто будет работать с программой. Тогда можно рассчитывать и на результат в практической деятельности.

Валерий Иванов реагирует:

– Можно проводить подобные курсы в режиме видеосвязи. В каждой области есть базовый колледж – там и концентрировать работу для нужд потребкооперации региона.

### Кадровик как правая рука

Основными исполнителями программы «Кадры» выступают кадровые службы. Следовательно, эффективность ее реализации напрямую зависит от квалификации соответствующих специалистов, их умения работать с людьми. Выступающие солидарны: роль и статус кадровых служб необходимо повышать.

Кадровиков в системе в настоящее время 341, почти 70 процентов – с высшим образованием. Вместе с тем за последний год кадровые службы направили на обучение в кооперативные учреждения образования всего 170 человек.

– По человеку на два кадровика, – замечает Валерий Иванов. – Нужно ответственнее подходить к делу: собственную систему образования имеем, а целевых направлений мизер. Видимо, и здесь следует увязать ответственность с материальным стимулированием. Кадровик – правая рука руководителя, и должен инициировать множество важных вопросов, а не просто контролировать движение трудовых книжек.

С целью обеспечения надлежащего качества работы кадровых служб в БТЭУ осуществляется переподготовка по специальности «Управление персоналом» с присвоением квалификации «специалист по управлению персоналом». Со временем, подчер-

кивает Татьяна Грабовская, кадровые службы будут полностью укомплектованы такими специалистами: кадровый менеджмент станет совершеннее.

### Оценка работы – результат

– В основном справляемся, но вместе с тем недорабатываем, – лаконично и емко характеризует ситуацию Валерий Иванов. – Сделаем так: возьмем список организаций и у тех, кто допустил закрытие объектов, где простаивает транспорт, где падают обороты, спросим: сколько человек за последний год отправили на учебу? Ведь это основная задача руководителя – обеспечить комплектование и преемственность кадров.

На основе комплексного анализа ситуации определены основные направления развития на следующую пятилетку. Акцент сделан на совершенствование прогнозирования потребности в кадрах и создание соответствующей информационно-аналитической системы. Параллельно необходимо повышать уровень профессиональной мобильности работников, сокращать дисбаланс кадров по профессионально-квалификационному составу. В результате реализации программы «Кадры 2021–2025» ожидается полное комплектование организаций потребкооперации искомым персоналом, повышение профессионального уровня работников всех категорий, обеспечение максимально рационального сочетания опыта и молодости.

– Нужно идти в ногу со временем. А в некоторых вопросах даже его опережать, хотя бы на уровне предложений и инициатив, – резюмирует председатель Правления Белкоопсоюза. – Другие организации, не имея такой базы, как у нас, нередко впереди и в организационных подходах, и в конкретной деятельности. Нашей науке необходимо опуститься до уровня проблем системы, а всем вместе – работать так, чтобы был виден результат. Он и станет объективной оценкой деятельности сферы образования.

**Виталий ЕФИМЕНКО**

**ТЕХНОЛОГИИ ОБРАЗОВАНИЯ**

# Олимпиада в формате онлайн

В условиях активного развития современной экономики значительно расширяется и диапазон финансовых услуг для населения, поэтому очевидна важность знаний, способствующих принятию решений в финансовой сфере.

Подготовка подрастающего поколения в области финансов является одной из важнейших составляющих проводимой в этом направлении работы. Практика свидетельствует, что без знания основ финансовой грамотности нельзя сознательно воспринимать экономическую действительность, разбираться в социально-экономической жизни общества, компетентно и эффективно решать задачи хозяйственной практики.

С целью популяризации знаний в области финансов среди



молодежи, формирования базовых финансовых компетенций у школьников, укрепления потенциала учащихся как будущих потребителей финансовых услуг, повышения информированности и внедрения новых форм профориентационной работы в УО «Грод-

ненский колледж экономики и управления» Белкоопсоюза прошла онлайн-олимпиада по финансовой грамотности среди учащихся 9–11-х классов учреждений образования г. Гродно и Гродненской области.

Задания олимпиады состояли из 30 вопросов (задач) в форме теста и включали как проверку теоретических знаний учащихся в области финансов, так и математические вычисления.

Участники олимпиады выполняли задания закрытого типа, находя из предложенных вариан-

тов правильные ответы. Юные финансисты отвечали на вопросы о вкладах и кредитах, о деятельности Национального банка Республики Беларусь, решали финансовые задачи, разбирались в выгодности различных финансовых предложений, выясняли, что относится к системе дистанционного банковского обслуживания для физических лиц, и многое другое.

Награждение победителей проходило в стенах колледжа. Диплом III степени присужден Карине Жук, учащейся ГУО

«Средняя школа № 31 г. Гродно», диплом II степени – Дарье Галагуцкой, учащейся ГУО «Средняя школа № 31 г. Гродно», дипломом I степени награжден Максим Васюхневич, учащийся ГУО «Средняя школа № 11 имени генерала армии А. И. Антонова г. Гродно».

В церемонии чествования приняли участие традиционные спонсоры мероприятий финансовой направленности: О. Ю. Кибис, заместитель начальника ЦБУ № 401 г. Гродно региональной дирекции по Гродненской области ОАО «Белагропромбанк», Ю. В. Волчек, ведущий специалист отдела организации розничных продаж региональной дирекции по Гродненской области ОАО «Белагропромбанк». Они тепло поприветствовали победителей, выразили надежду на продолжение профессиональной деятельности ребят в финансовой сфере, вручили ценные подарки.

Друзья, приглашаем вас принять участие в профориентационных мероприятиях УО «Гродненский колледж экономики и управления» Белкоопсоюза дистанционно!

**Наталья ПОТОЦКАЯ,**  
 секретарь приемной комиссии  
 УО «Гродненский колледж  
 экономики и управления»  
 Белкоопсоюза

**ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ**

## Подмена трудовых отношений гражданско-правовыми не допускается



**Ведущая рубрики –  
 начальник  
 юридического отдела  
 Белкоопсоюза  
 Наталья ШНИГИР**

**? При возникновении необходимости выполнения работы, оказания услуги имеет ли право организация по своему выбору заключать с физическим лицом гражданско-правовой либо трудовой договор? Вправе ли физическое лицо без государственной регистрации производить оклейку обоев и устройство пола в организации?**

**Л. В. ФЕДОРЕНКО, Речица**

Выполнение работы физическим лицом может осуществляться в рамках как трудового, так и гражданско-правового договора. Если работа носит постоянный или достаточно длительный характер, в штатное расписание организации включаются соответствующие должности служащих, профессии рабочих и при приеме на работу на указанные должности (профессии) между нанимателем и физическим лицом заключается трудовой договор. Он может заключаться и в случаях, когда работа носит временный характер. Так, срочный трудовой договор, за исключением контракта, заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения:

- на время выполнения определенной работы, когда время ее завершения не может быть определено точно;
- на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с Трудовым кодексом сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего);
- на время выполнения сезонных работ, когда в силу природных и климатических условий они могут выполняться только в течение определенного сезона;
- с лицами, принимаемыми на работу в организацию, созданные на заведомо определенный период;

- с лицами, принимаемыми на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу, направления на альтернативную службу, на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания;

- с руководителем, заместителем руководителя и главным бухгалтером организации на период проведения процедур, установленных законодательством (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего;

- с лицами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые общественные работы;

- в иных случаях, установленных Трудовым кодексом или иными законодательными актами.

Если работник фактически исполняет трудовые обязанности по определенной должности (профессии), в соответствии с определенной должностной (рабочей) инструкцией, работает полный рабочий день, подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, то ошибочно в таком случае отношения между организацией и работником оформлять гражданско-правовым договором.

Следует помнить, что гражданско-правовые договоры заключаются для выполнения конкретной работы, направленной на получение результатов труда, при достижении которых договор считается исполненным и прекращает свое действие.

Заключение таких договоров регулируется нормами Гражданского кодекса, Указа Президента Республики Беларусь от 06.07.2005 № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам» (далее – Указ № 314).

Гражданско-правовой договор должен быть заключен в письменной форме и содержать кро-

ме условий, установленных законодательством, существенные условия, перечисленные в подпункте 1.1 пункта 1 Указа № 314. К ним относятся порядок расчета сторон по договору, включая суммы, подлежащие выплате; обязательство заказчика, предоставляющего работу, по уплате за гражданско-правовым договором обязательных страховых взносов на государственное социальное страхование в Фонд социальной защиты населения; обязательства сторон по обеспечению безопасных условий работы и ответственность за их невыполнение; основания досрочного расторжения договора; ответственность за неисполнение заказчиком обязательств по оплате выполненной работы, оказанной услуги в виде неустойки в размере не менее 0,15 процента невыплаченной суммы за каждый день просрочки; обязательство заказчика по уплате страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если выполнение работ, оказание услуг по заключенным им гражданско-правовым договорам с гражданами осуществляется в местах, предоставленных заказчиком.

В случае выявления нарушения законодательства при заключении гражданско-правовых договоров в части несоответствия их условий Указу № 314 для юридического лица или индивидуального предпринимателя предусмотрена административная ответственность в виде штрафа по статье 9.25 Кодекса об административных правонарушениях.

Вместе с тем в некоторых случаях заключение с физическим лицом гражданско-правового договора не допускается. Так, предметом такого договора, заключаемого с физическим лицом, не зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, не могут быть работы или услуги, подлежащие лицензированию либо обязательной сертификации, а также работы

и услуги, представляющие потенциальную опасность для жизни и здоровья населения, которые подлежат государственной санитарно-гигиенической экспертизе.

Физическое лицо без аттестата соответствия, без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя не вправе выполнять строительные работы по заказам юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, так как в 2014 году из определения понятия «подрядчик в строительной деятельности», содержащегося в статье 1 Закона «Об архитектурной, градостроительной и строительной деятельности в Республике Беларусь», физическое лицо исключено.

Однако некоторые виды деятельности, которые законодательство не относит к предпринимательской деятельности, физические лица вправе осуществлять без государственной регистрации при условии уплаты единого налога с индивидуальных предпринимателей и иных физических лиц. Исчисление, удержание у физического лица и перечисление в бюджет исчисленной суммы подоходного налога с физических лиц осуществляются организацией, от которой физическое лицо получило доходы в порядке и сроки, установленные Налоговым кодексом.

Так, согласно пункту 2 Указа Президента Республики Беларусь от 18.04.2019 № 151 физические лица вправе осуществлять самостоятельно, без привлечения иных физических лиц по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, виды деятельности, предусмотренные в абзацах тридцать пятом – сорок четвертом части четвертой пункта 1 статьи 1 Гражданского кодекса, по заказам организаций и индивидуальных предпринимателей. К таким видам, в частности, относятся штукатурные, малярные, стекольные работы, работы по устройству покрытий пола и облицовке стен, оклеивание стен обоями, кладка (ремонт) печей и каминов и др.

## АЛЬМА-МАТЕР

# Изюминка Минского филиала

Здесь учат нас летать и ставят на крыло,  
И вводят в мир большой,

чтоб праведно трудиться.  
И сколько б лет и поколений ни прошло,  
Взмывает ввысь журавль гордой птицей!  
А. В. Самуль

Такие слова можно прочитать в раскрытой книге, украшающей вместе со скульптурной группой взлетающих журавлей уютный дворик Минского филиала Белорусского торгово-экономического университета потребительской кооперации. Учащиеся называют композицию с журавлями «местом силы» и приходят сюда фотографироваться. Идея создания скульптурной группы принадлежала тогдашнему директору филиала Галине Лагуновой и сотруднице филиала Алевтине Самуль. О деятельности последней хотелось бы сказать несколько слов.

Судьба связала Алевтину Васильевну с Минским филиалом на 20 лет: работала методистом заочного отделения, преподавателем, лаборантом, создавала и организовывала работу кабинета-музея истории потребительской кооперации и учебного заведения.

Как учитель Алевтина Васильевна большое значение всегда придавала знанию истории системы родной потребительской кооперации и учебного заведения, сохранению традиций и памяти. Музей был открыт в 2006 году и с тех пор остается изюминкой образовательного учреждения. Его составляют экспозиции, посвященные истории учебного заведения и системы потребительской кооперации Беларуси. Материалы музея позволяют организовать на достойном уровне профориентационную работу: подготовить буклеты, презентации, видеоролики, а в дни открытых дверей рассказать о филиале, его истории и достижениях будущим абитуриентам и их родителям.

Посетители узнают, что в далеком 1953 году Центросоюз СССР принял решение о строительстве в Минске техникума Белкоопсоюза, который затем осуществлял деятельность под разными названиями: Минский кооперативный техникум Белкоопсоюза, Минский учебно-производственный комплекс «ПТУ-техникум» Белкоопсоюза, учреждение образования «Минский торговый колледж» Белкоопсоюза и в настоящее время – Минский филиал учреждения образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации».

В материалах музея раскрывается в ретроспективе жизнь филиала по направлениям деятельности: учебной, воспитательной, методической, хозяйственной, дневного и заочного отделений. Собраны сведения о жизни и трудовой деятельности практически всех работавших в учебном заведении сотрудников начиная с 1957 года. Много материалов о выпускниках: по годам и специальностям с фамилиями отличников.

На стендах отражается роль директоров Попова В. И., Давыдова А. А., Басо-



Скульптурная композиция «Журавли»



Вместе с директором филиала Олегом ЛЕВШУНОВЫМ



Алевтина САМУЛЬ проводит экскурсию для учащихся



Публикации, подготовленные Алевтиной САМУЛЬ, теперь экспонаты музея

ва В. Н., Трафимовича И. Е., Занковича Н. Н., Лагуновой Г. Н. в обеспечении успешной деятельности учебного заведения на протяжении более чем 60 лет. Лагунова Г. Н. – выпускница техникума 1983 года, в настоящее время – депутат Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь седьмого созыва.

Среди наших выпускников – два министра торговли, в том числе нынешний министр антимонопольного регулирования и торговли Владимир Колтович, руководители крупных предприятий торговли, организаций потребительской кооперации, ученые, политики.

Среди экспонатов музея – технические средства, учебники, торговый инвентарь и оборудование, служившие учебными пособиями для многих поколений обучающихся. Важным подспорьем для педагогов и учащихся в образовательном процессе являются подготовленные Алевтиной Самуль на основании информации из фондов музея книги («История Минского филиала: год за годом», «Кабинет-музей истории кооперативного движения и Минского филиала

УО «БТЭУ ПК», «История Республиканского заочного кооперативного техникума Белкоопсоюза») и другие печатные материалы, которые используются в ходе организации и проведения научно-практических конференций и семинаров, международных конкурсов, олимпиад, вебинаров, различных воспитательных мероприятий.

Алевтина Васильевна – автор научно-популярного издания «Формирование семейных ценностей с учетом культурных и национальных традиций белорусского народа, принципов гендерного равенства», учебно-методических комплексов «Основы идеологии белорусского государства» и «Основы кооперативного движения», соавтор сборника методических материалов «Формирование семейных ценностей у учащейся молодежи».

Она же – и автор текста гимна филиала. Минский филиал Белорусского торгово-экономического университета потребительской кооперации занимает достойное место в ряду учебных заведений страны, в том числе благодаря деятельности музея. В 2007 году за плодотворную работу по подготовке кадров для народного хозяйства и реализации социальной политики колледж награжден Почетной грамотой Национального собрания Республики Беларусь. За высокие достижения в подготовке кадров в

## Філіялу прысвячаецца

А. В. САМУЛЬ

Прэстыжная прафесія – камерцыйя,  
Ты лёс, і шчасце наша, і любоў!  
Ад роднага парога ў Мінск прыехалі  
Набыць тут спецыяльнасць і сяброў!  
Нам не забыць каштанаў веснавых  
І спелых яблык восеньскай парою,  
І шум у парку сосен векавых,  
Дзе марылі, мой дружа, мы з табою.  
Разумнае, і добрае, і вечнае  
Мы пасцігаем у сценах знакамітых.  
Духоўнасці нас вучаць, чалавечнасці  
Выкладчыкі, з душой для нас адкрытай.  
Тут фарміруюць нам здаровыя амбіцыі,  
Здаём мы паспяхова свае сесіі  
Гад лозунг наш: «Ад вернасці традыцыям  
Да дасканаласці ў выбранай прафесіі!»  
Кааператараў дэвіз: «У аднанні – сіла!»  
Нам для народа працаваць і жыць,  
І несіць дабрабыт і мір як сімвал,  
І тым спажыўкааперацыі служыць!  
Пітомцаў нашых у Беларусі не злічыцца...  
Жыццю нас, alma mater, ты вучыла.  
Навуці гэтай абяцаем не забыцца  
І будзем верна мы служыць Айчыне!

2004, 2008, 2012, 2015, 2016 и 2018 годах учебное заведение удостоивалось Почетного знака Белкоопсоюза.

На сайте филиала во вкладке «Музей», организованной Алевтиной Самуль, можно посетить виртуальные экскурсии: «История и современность», «Первые работники Минского кооперативного техникума Белкоопсоюза», «Участники Великой Отечественной войны – работники техникума», «Выпускники, награжденные орденами СССР», «Выдающиеся личности – наши выпускники», «История Белорусского республиканского союза потребительских обществ», «Публикации прошлых лет» и др.

Наш музей – надежный хранитель исторической памяти, единый научный, культурный и образовательный комплекс.

**Ирина ГУСЬКОВА,**  
преподаватель Минского филиала  
Белорусского торгово-экономического  
университета потребительской  
кооперации

## ПРОФЕССИОНАЛЫ

## Трудовой почерк

Многие магазины Березовского райпо как в самом райцентре, так и на селе заметно изменили свой облик, стали привлекательнее и современной не без участия рабочих по модернизации зданий Сергея Валуя и Вадима Гордейчика. В райпо оба уже три года, за плечами – солидный строительный опыт.

Первым объектом, над обновлением которого им пришлось работать, стал магазин в деревне Здитово Споровского сельского совета. Все сделали быстро и качественно. Оставили свой трудовой почерк мастера также в летнем кафе «Світанак», магазинах «Родны кут» и «Колосок», расположенных в Березе. Поменяли и крышу склада макулатуры – а это целых 500 квадратных метров!

**Иван ОСКИРКО**  
Фото автора

На снимке: строители Сергей ВАЛУЙ и Вадим ГОРДЕЙЧИК обновляют магазин «Колосок».



**А ЕЩЕ БЫЛ СЛУЧАЙ...**

Михаил ШИМАНСКИЙ

# Полный воз «красного золота»

## На болото за клюквой

Кроме многих других работ, в моем тяжелом послевоенном детстве особое место занимает сбор клюквы. Сколько же раз вместе со взрослыми ходил я за этой ягодой, на каких только болотах не бывал! Не ради праздного интереса, а чтобы заработать какие-то деньги, купить на них школьные учебники, одежду, обувь, вот так. Собранную клюкву я сдавал кооператору Акиму Крюку, который жил на хуторе. Весь его двор осенью был уставлен бочками, наполненными созревшей, удивительно сочной ягодой. Кроме клюквы, наши сельчане имели от предпринимчивого Акима еще одну прибыль. Моя родная деревня Пешки славилась бондарями. Они по заказу того же Акима делали много бочек для хранения этой ягоды.

С болот мы приносили не десятки, а многие сотни килограммов клюквы. Как ни старался Аким всю ее принять да скорее отправить в Антополь, не успевал. Поэтому часть собранной клюквы сельчане оставляли себе, чтобы обязательно были запасы на зиму. Наша мать делала из нее чудесный напиток. Клюква была необходима при квашении капусты. Мы же, дети, зимой ели эти ягоды целыми вместо конфет, которых не видели в своем голодном детстве.

## Мы потеряли покой

Разное случалось на болотах во время сбора клюквы. Это приносило в тяжелую, изнурительную работу положительные эмоции, свою радость, создавало у нас хорошее настроение. Потому и помню наиболее интересные истории «с болота» до сих пор. Вот одна из них.

Однажды в наши Пешки дошли слухи, что невероятно уродила клюква на болоте около деревни Зелово Антопольского района. И сразу же наши женщины потеряли покой: «Надо быстрее идти в Зелово, чтобы другие не выбрали люди». Легко сказать, да тяжелее сделать. До Зелово от Пешек километров восемнадцать. Нелегко их одолеть пешком. А обратно? Как принести клюкву? Тем более если сбор будет хороший.

Короче говоря, пешковские женщины не решались на столь далекое и тяжелое путешествие. А мы – родная сестра Мария и я – не раздумывая собрались на то болото. Уговорили еще пятерых женщин и девочек и однажды на самом рассвете дружно отправились в путь. Заранее договорились, что будем собирать клюкву двое суток, поэтому запаслись кое-какой едой, кто что мог. Наша мать положила нам в торбочку



полбуханки хлеба, две бутылки молока, несколько сваренных картофелин и яиц.

## Добрые люди в Зелово

Теперь, конечно, не помню, как одолели те 18 километров, но, думаю, быстро, ибо нам, деревенским жителям, было не привыкать к таким расстояниям. В Зелово первым делом позаботились о ночлеге. Добрые люди знали, что немцы дотла сожгли нашу деревню, мы очень бедствуем, поэтому отнеслись к нам исключительно душевно и заботливо. Предложили ночлег в двух хатах по соседству, что нас очень устраивало. А молодой веселый парень сказал:

– Провожу вас на наше болото. Покажу такое место, что ахнете, когда увидите, сколько там клюквы. И никто еще ее не тронул, так что вся ваша. Обязательно возьмите с собой мешки.

Шли к болоту долго – через поле, луга, перелески. Наконец перед нами открылся широкий простор, по-своему неповторимый, интересный, привлекательный, по крайней мере, для меня. Кое-где тут росли скромные березки, осина, ольха, которые все не закрывали огромный простор, а, наоборот, обогащали и разнообразили его. Осень покрасила на этих деревьях листья в самые разные цвета, и болото лежало в чудесном живом обрамлении. Мы сделали несколько шагов вперед и сразу же увидели клюкву. Она была везде, куда ни глянешь: густо обсыпала «купины», пряталась в чистом, нетронutom мху. Только разведешь его руками – и красивые ягодки будто улыбаются тебе...

– Собирайте клюкву, сколько сможете, – сказал довольно наш

добрый провожатый. – В конце дня приеду сюда на повозке, отвезу весь ваш сбор к себе домой.

## Как в живой сказке

Возможно, у некоторых читателей возникнут вопросы: неужели спустя многие десятилетия автор помнит детали того похода за клюквой? Отвечаю: помню самое волнующее. Ведь тогда мы очутились в прелестном уголке белорусской природы, хотя это было обычное болото. Однако наша природа, и это известно, восхитительна во всех своих проявлениях, ей подходят самые хорошие эпитеты. Недаром сказано, что белорусская природа – настоящая поэзия. Образно и верно!

Тогда эту природную красоту я открывал на незнакомом болоте. И сколько же здесь было интересного, как душевно волновали меня чудесные картинки. Часто встречались небольшие полянки, затейливо переплетенные тоненькими стебельками с редкими листиками, – здесь клюквы было особенно много.

А вот чудо: красивая высокая «купина», покрытая чистым зеленым мхом, живым покрывалом, да и только. На «купине» растет тонкая трепетная березка, и ее крона вся золотистая, аж светится. Под березкой ковер из мха, вышитый красными ягодами, они будто яркие бусы.

## Очень тяжелая работа

Собирали тогда мы ягоду с хорошим настроением пригоршню за пригоршней в небольшие кошики, из них – в мешки. В полдень выбрались из болота на сухое место, расположились, чтобы подкрепиться и немного передохнуть. Ели то, что у кого было: у

нас с сестрой – по куску хлеба и два яйца на каждого. Запивали студеной водой, налитой в бутылки из колодца во дворе приютивших нас сельчан. И тут почувствовали большую усталость: как-никак, а мы с раннего рассвета на ногах, 18 километров уже отмахали да еще до болота шли, и уже три часа гнем спины над клюквой.

В конце дня приехал за нами наш верный провожатый. Посмотрел, что мы собрали, и сказал: «Надо больше. Ночью отдохнете – и завтра весь день на болоте. Чтобы полный воз клюквы, иначе зачем так далеко перлись?» Не помню, как добрались в деревню, чем ужинали, потому что сразу же свалился на пол и уснул.

Утром решили: сегодня весь день собираем клюкву и ночуем в деревне. А завтра сестра Мария на рассвете пойдет в Пешки договариваться с кем-нибудь, чтобы приехать сюда за ягодой.

## Болят ноги, поясница

И вот мы опять на болоте, усердно и ловко собираем клюкву. Погода чудная, даже в полдень хорошо пригревает солнце. Но сегодня нам тяжелее: сказывается напряженный вчерашний день. Болят ноги, поясница, к тому же на болоте становится душно, потому что не чувствуется даже малейшего ветерка. Хорошо, что вокруг много клюквы, не надо бродить по болоту, и это нас очень радует. Как и вчера, в полдень выбираемся на сухое место, располагаемся на небольшой уютной полянке, обрамленной березками и осинами, разукрашенными осенью в самые разные цвета: сидим, как в живой сказке. По телу разливается усталость, трудно даже пошевелить ногой. Хочется забыть обо всем, лечь на мягкую траву и отдыхать, отдышаться.

На сей раз наш парень приехал раньше, чем вчера: знал, что такое весь день собирать на болоте клюкву.

– Вы молодцы, – похвалил нас. – Семь мешков под завязку. Теперь не стыдно и домой возвращаться. И я доволен – не подвело вас наше болото.

Мы душевно благодарим доброго парня за помощь, возвращаемся в деревню, еле перебирая ногами, и у всех только одно желание – отдохнуть.

## Сюрприз для кооператора

Утром моя сестра еще затемно побежала в Пешки. Как же мы ожидали ее! Сестра не подвела. Приехала на повозке, лошадью правил чей-то из нас семерых отец. Быстро погрузили мешки на повозку и сразу же поехали домой. Страшная усталость прямо-таки валила нас с ног. Мы шли пешком, потому что лошадь еле тянула наш невероятно удачный сбор.

## Повезло, да еще как!

В тот же день клюкву отвезли на хутор кооператору Акиму. Наш мужик еще вот что придумал: на воз с клюквой аккуратно привязал четыре готовые бочки. «Они ведь из осины, легкие. Одно и сдам их Акиму», – пояснил расчетливый мужик свой замысел.

Как же удивился Аким, когда в его двор въехал воз, полный клюквы да еще с бочками наверху. «А что? – одобрил он мужика. – Практично и выгодно. Сделаем так: всю вашу клюкву и высыплем в ваши же бочки. Подобного у меня еще не было, пусть люди знают, какие в Пешках трудности, как им везет на болоте».

Недавно я рассказал об этом удивительном случае Леонтию Крюку, сыну того самого заготовителя. Леонтий нынче проживает в моих родных Пешках, отменный бондарь. С малых лет и до тех пор, пока позволяло здоровье и силы, он, как и все местные жители, собирал ягоды, грибы, очень любил и знал этот не легкий промысел.

С неподдельным интересом слушал мой рассказ и вот что добавил:

– В те годы, о которых вы рассказываете, ягод в окрестных лесах и на болотах было хоть завались. Правда, не помню, чтобы кому-либо из наших сельчан так повезло, как вам тогда на болоте около Зелово. Но были другие случаи, иногда очень забавные. До сих пор вспоминаю, как один житель из деревни Михалки вез на велосипеде сдавать моему отцу ягоды. Погрузил на раму полный мешок, а рама не выдержала и сломалась.

В Беларуси клюкву называют «красным золотом» наших болот. Значит, мы тогда «добыли» этого «золота» полный воз. Поэтому и запомнился мне навсегда тот случай.

БЫТ



Старый хлам из кладовки не только отражение истории СССР, но порой и ликвидный актив

# ВЕЩНЫЙ

Быт советского человека не отличался разнообразием. Типовые квартиры, одинаковая мебель, посуда и предметы декора. По праздникам из серванта доставали хрустальные салатницы и рюмки. Однако те предметы из бабушкиного серванта, которые раньше казались обыденностью, сейчас вполне себе могут приносить доход их вникам. Интерес растет с каждым годом.

## Музей эпохи

В Раковском предместье Минска в нынешнем году планируют открыть музейную экспозицию, посвященную советской эпохе. На 400 метрах в помещении одного из домов по улице Раковской разместятся вещи родом из СССР, ценные для коллекционеров и те, что почти ничего не стоят, но хранят память об ушедшей эпохе.

Собирали их сотрудники музея истории города Минска по крупицам у минчан.

— Советский быт уходит и становится уже диковинкой, хотелось бы его сохранить, пока эти вещи не превратились в раритет и еще пылятся у каждого второго жителя на антресолях и чердаках, — говорит директор музея Галина Ладисова.

Мы решили изучить тему: какие артефакты из советского прошлого пользуются спросом у обывателей, а за что готовы отдать все состояние коллекционеры?

## Рубли за ностальгию

В объявлениях сегодня что только не предлагают. Советские шерстяные ковры, повисевшие всю эпоху на стене, ковры с портретом Ленина (кстати, просят 400 рублей), гобелены с мишками, оленями, коллекцию советских политических агитационных плакатов, примусы, механические будильники. Продаются даже духи «Красная Москва» 1971 года выпуска, нераспечатанные, за 100 рублей. Машинки не лучшей сохранности, оловянные солдатики и куклы, с которыми играли советские дети, уходят с молотка за 20–30–50 рублей. Есть спрос и на станины от старых швейных машинок «Сингер». Отреставрированные отдают за 150–250 рублей как оригинальную основу для столика или мангала. Даже на советские калькуляторы, электровафельницы, орешницы и бижутерию есть спрос.

В антикварных магазинчиках тоже будто в детство попадаешь. Ватные Деды Морозы по 25–30 рублей, в ту же цену графинчик с рыбками-рюмками, бархатное знамя «Слава передовикам труда, новаторам перестройки», подстаканники мельхиоровые,

трубки курительные, угольный утюг, янтарные бусы...

А на входе крупным шрифтом: «Купим». В списке вещей даже старые фото до 1945 года, хромовые, яловые сапоги, значки, монеты, самовар на углях, граммофон, патефон.

— Здравствуйте, — заходит в лавку бабушка с авоськой. — У меня мельхиоровые ложечки, не использовались, десертные. Сколько они могут стоить?

— Комплекты продавали по 30 рублей. Соответственно, покупаем дешевле. Но пока не надо.

Следом заглядывает сурового вида мужчина и достает из кармана елочные шары.

— Они же пластиковые, современные, — ворочит нос продавец. Но замечает, что советские елочные игрушки готов купить по 5–25 рублей, особо ценятся шары с агитационной росписью, фигурки на прищепках или ватные.

Третья посетительница предложила фотоаппарат ФЭД.

— Нет, у нас их много, — pokrutil головой продавец. — Принимаем только фотообъективы.

К слову, советские объективы давали необыкновенную четкость, резкость и глубину кадра. Кто-то и сегодня их использует с переходником для современных зеркальных камер.

— А хрусталь?

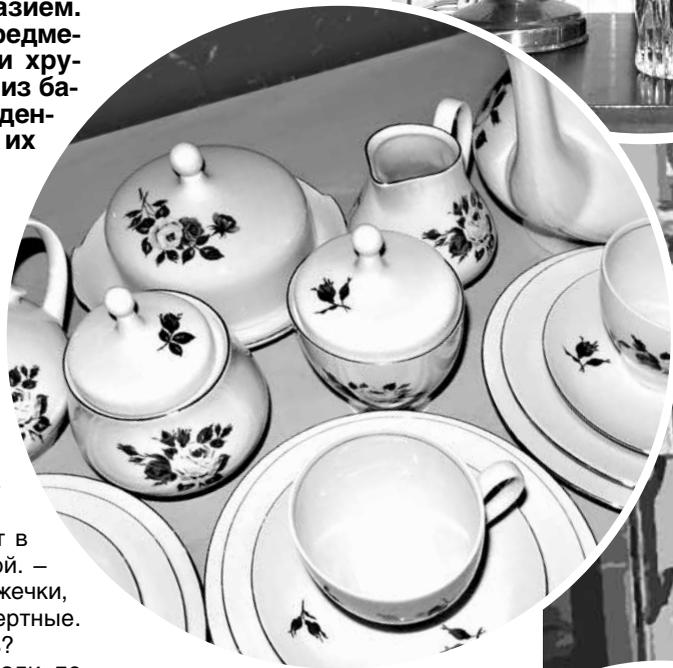
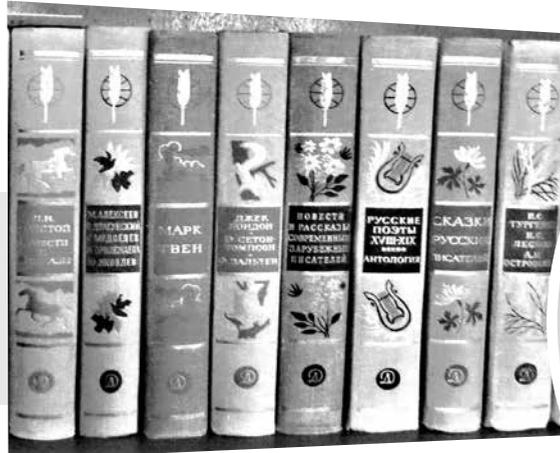
— Только цветной: красные, зеленые, синие бокалы на ножке. Кобальтовое стекло. Нет таких? Все тогда. Книжки? Не надо вообще. Утюги? Ну если каких-то форм интересных, с необычными ручками.

## ВЕЩИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРАКТИЧЕСКИ НИЧЕГО НЕ ПОЛУЧИТЕ:

● **Советский хрусталь** бережно хранился на полках и был признаком достатка, а сегодня большей частью потерял свою ценность.

● **Электрические самовары**, по сути, это большой электрочайник, и коллекционеров не интересуют. В советское время на них был создан искусственный дефицит. Они стоили от 20 до 187 рублей (при зарплате 110–120 рублей в начале 1970-х). Но это массовое производство.

● **Пианино**. Знак интеллигентной семьи. Его покупали как предмет мебели, и было неважно, умел ли кто-то на нем играть. Сейчас оно практически ничего не стоит. Его предлагают забрать за самовывоз или вкусный торт.

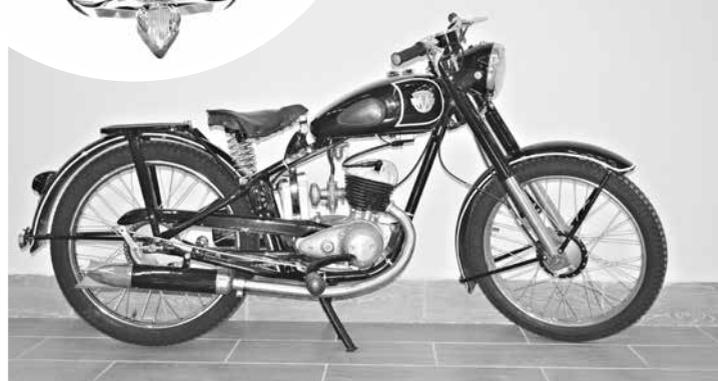


## Не хлам

Больше всего ценится то,

что... плохо хранится. Цены на лучший советский фарфор нередко конкурируют с приборами с императорского стола. Но и то, что попроще, вполне может принести выгоду. В одной из минских антикварных лавок чашка с надписью «Ленинград» или 16-сантиметровая статуэтка «Купальщица» Ленинградского фарфорового завода продаются по цене не самого дешевого смартфона, вазочку с надписью «Кобрин» Минского фарфорового завода 1960–1970-х оценили в 250 рублей, столько же стоит фарфоровый «Пионер-альпинист» из УССР, а за кружку «Ленину» 1970 года просят, как за современный холодильник — 1000 рублей, еще дороже — статуэтка гоголевского персонажа Чичикова Ломоносовского фарфорового завода. Бюст Сталина — 1500.

— Будет заинтересованность — о цене всегда можно договориться, — заметив мое удивление, па-



# МИР СССР



Коллаж Татьяна ГОРБАЧ

**Специалист по антиквариату Виктор МОЙСЕЕНОК:**

– Советский ширпотреб не стоит практически ничего. То, что выпускалось большими тиражами и было в каждом втором советском доме – графинчик с рыбками, статуэтки «Майская ночь», «Гадание на ромашке», и сегодня не сильно ценится. Коллекционерам интересны редкие вещи, которых сохранилось немного, или те, что производились ограниченными партиями – 300–500 штук. Кроме того, важна степень сохранности и комплектность. Если вещь со сколами, царапинами, облесшей краской, ржавчиной, клееная – тогда и цена ей копеечная.

**Коллекционер Виктор СУВОРОВ:**

– Моя коллега, юрист, когда узнала,

что я собираю фарфоровые статуэтки, удивилась: «Да ты что?! Я недавно с маминной квартиры сумку фарфора выбросила в мусорку. Ну зачем этот хлам, мещанство?» А кто-то покупает их по цене путевки на курорт. На аукционе видел очень красивый фарфоровый чайный сервиз с изображением Брежнева 1980-х годов. Сумма в несколько тысяч долларов. Написал продавцу: «Продайте мне хотя бы чашку и блюдце». Он не согласился. Я проглотил слюну. А принес бы домой, жена наверняка не поняла бы ее ценности. А я собираю уже 20 лет свою коллекцию. Есть очень ценные экземпляры. Например, статуэтки Минского фарфорового завода по сказкам «Покати горошек», «Иван-царевич», «Емеля». Интерьерная и очень дорогая

**МНЕНИЯ ПО ПОВОДУ**

серия советского периода – по произведениям Гоголя («Ревизор») и («Мертвые души»), выпущенная Ломоносовским заводом в 1956-м и продублированная в 1963 году. Всего девять статуэток. Цены на изделия этих заводов варьируются от 20 до 1500 долларов: в интернете есть каталоги фарфора СССР с примерными ценами. Дорого ценятся бюсты белорусских писателей и поэтов – Купалы, Коласа, Мицкевича. Потому что выпускались небольшим тиражом и только один раз. К сожалению, Добрушский фарфоровый завод не изготавливает такие скульптуры. А я бы с удовольствием приобрел того же Савицкого, Манюшко или Мулявина с гитарой. Редкий и бюст Гагарина Ломоносовского завода, он выходил только в 1970-х. Поэтому и стоит немало.



Цены на советские марки растут. Но исключительно до 1961 года. Особенно военные марки, какие-то попали под бомбежки, и часть тиража была уничтожена, они очень редки: «Народное ополчение» 1942 г., «Будь героем» 1941 г. Их продают и за 100 рублей. Но желающих приобрести мало. Новых клиентов не появляется. А те филателисты, которые хотели, уже все собрали. Поэтому для оставшихся в наследство от бабушек-дедушек альбомов коллекционер Александр Воробьев советует: «Чем продавать за бесценок, лучше оставить на память. Не это поколение, может, внуки заинтересуются. Марки, выпущенные после 1961 года, – ничего не стоят, газетная бумага. Но, возможно, через лет 10–20 и они будут в цене».

Монеты и дензнаки. У многих дома хранятся копилки с монетами времен СССР. Некоторые советские копейки, рубли и червонцы в наши дни могут стоить десятки и даже сотни рублей. Особенно червонцы 1930-х, монеты военного выпуска, дензнаки 1950–1960-х. Но они должны быть очень хорошего качества, неперегнутые, непомятые. Цена каждой отдельной можно посмотреть в каталогах, интернет в помощь. Очень ценится Московский монетный двор, Ленинградский. Может быть один год, но разные мастера и количество разное. Поэтому и цены отличаются. Да и тут надо держать ухо востро: много подделок! Кто разбирается – на весах проверяет, соответствует ли заданным параметрам. После 1981 года килограмм монет – 8 рублей.

Советские картины находят в самых неожиданных местах: в сельских клубах, библиотеках. Их выбрасывают, считая, что они никогда не будут стоить денег. А это заблуждение. Портреты Ленина на холсте сегодня продают по 150–200 рублей. Портреты Я. Купалы, Я. Коласа работы художника Петра Явича – за 600 рублей. Живопись соцреализма, картины членов Союза художников СССР всегда были в тренде. Не обязательно Шагал, Глазунов, Шилов. О мирном труде советских людей, партизанской жизни, лирические пейзажи. Аналогов советскому искусству с 1940 по 1964 год нигде нет. Поэтому в нее инвестируют, считая уникальной «уходящей натурой». Например, картину минской художницы Ли Софьи Дмитриевны «Новостройки» 1970 года предлагают нынче за 3000 рублей.

**Карина РУБЛЕВА**



тетные «Осоавиахим», значок «Добролет»), период Коминтерна, ранние довоенные ДОСААФ, ГТО, за отличную стрельбу, ударник сталинского призыва. Их не так много дошло до нашего времени. Значки на смерть Ленина 1924 года на аукционе выставляются за 220 рублей. Сталинские значки 1930-х ценны. Знак «Отличник ДПО БССР» забрали по блиццене за 50 рублей. Редкостной ценностью и очень большим спросом обладают знаки, которыми награждались люди за особые заслуги: «Отличник соцсоревнования», «Отличник ВМФ», «Отличный танкист», «Отличнику санитарной обороны». Цена их среди фалеристов и ценителей раритетных вещей превышает 500 рублей. За некоторые просят и больше. Однако, если даже очень редкий значок испорчен, поврежден, он не будет иметь материальной ценности.

Самовары – только угольные, «репки». Тут цены доходят и до 500–1500 рублей. Более ценные – самовары периода российской империи, в хорошем состоянии, работающие и с клеймом изготовителя, с медалями и наградами, полученными на международных выставках и всероссийских промышленных конкурсах.

Расписные лаковые шкатулки Палех, Федоскино, Мстера, которые вышли в свет до момента, когда в 1990-е рынок буквально захлестнули дешевые и неумелые подделки. Ценны и интересны подлинные шкатулки, на которых указана фамилия автора и год изготовления. В антикварных лавках за них просят 500–1000 рублей.

Облигации 1920–1930-х годов, времен НЭПа, военного периода, хлебный займ... Интересны и лотерейные билеты довоенного, послевоенного периода, политики коллективизации, НЭПа, борьба с голодом, беспризорностью, разных советских республик.

ны в качестве трофеев. В начале 1970-х каждый советский человек, если он оказывался в ГДР, считал своим долгом вернуться домой с «Мадонной». Потом их выпуск был налажен в Чехии и Польше. Хотя это больше имитация под «Мадонну», но заходили тоже на ура. Однако оригинальные сервизы, выпущенные в Германии в 1950–1970-е годы, ценятся гораздо больше.

Советские фарфоровые и чугунные статуэтки востребованы до сих пор. Особенно литье Каслинского завода, который был переориентирован под военные нужды, поэтому все статуэтки, произведенные на заре СССР, стоят дорого. Как и довоенный фарфор, агитационные фигурки, тут можно говорить и о 1200–1700 рублях. В большой цене – статуэтки Ленинградского и Минского фарфорового завода, которого уже нет, а его изделия до сих пор коллекционеры перекупают друг у друга.

Есть очень ценные советские значки. Некоторые – ручной работы, выпускались ограниченным тиражом. Делали их мастера еще царской школы – на совесть! Ранний советский РСФСР, послереволюционные, довоенные (рари-

**ТОП-10**

Пообщавшись с коллекционерами и теми, кто профессионально занимается продажей раритета, мы составили топ-10 артефактов, которые не стоит выбрасывать.

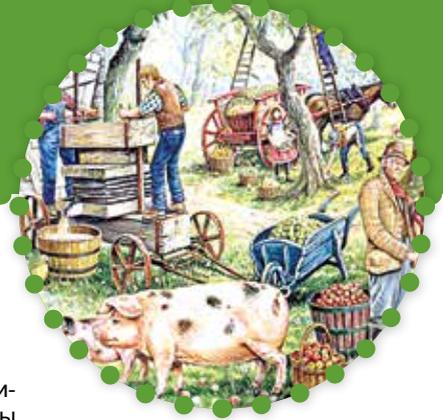
Бюсты СССР Дзержинского, Ленина, Сталина и других знаковых людей, в том числе писателей, поэтов, композиторов. Есть и сегодня желающие лицезреть их на своем рабочем столе. На аукционе за их просят по 100–300 рублей.

Столовый сервиз «Мадонна»: легенда времен СССР и мечта советских домохозяек – и сегодня в полном комплекте стоит 400–500 рублей. Первые немецкие сервизы с изображенными на них полуобнаженными красавицами попали в нашу страну после вой-



рирует продавец. – Есть сегодня ценители соцреализма, находились покупатели и на более дорогие, каталожные вещи: фарфорового «Деда Мороза» за 800 у.е., «Лявона» и «Лявонику» Минского фарфорового завода – 2200 у.е. за парочку. В основном клиенты из Питера и Москвы. Сейчас спрос упал, очень повлияла пандемия. Людям не до прекрасного. Поэтому до следующего года на реализацию ничего не принимаем, кроме икон и картин советских художников. Интересны белорусские авторы: Цвирко, Масленников, Кищенко, Красовский, Азгур и другие, которые ушли из жизни, но их творчество знают за границей, оно востребовано. А просто советский период: часы, мебель, – это неинтересно, по крайней мере, нам.

# СТРАНИЧКА для сельчан и горожан



## ПОДВОРЬЕ

### СПАСИБО, БУРЕНКА, ЧТО ПОДАРИЛА ТЕЛЕНКА!

Вторая половина зимы – чрезвычайно насыщенное время для животноводов, которые содержат коров. Наступает пора пополнения хозяйств молодняком. Напомним некоторые особенности кормления телят.

Уход за теленком в первые дни его жизни должен быть наиболее тщательным. В день, когда он родился, ему дают 4–6 раз молозиво, начиная с 0,5–1 л. В последующие дни постепенно разовую норму доводят до 2–3 л. Такое кормление обеспечивает быстрый рост, организм приобретает иммунитет. Выпайку проводят через 40–60 минут после рождения теленка. Буквально с первых дней его начинают поить водой. Опытные животноводы дают новорожденным с 3-го по 10-й день теплую кипяченую воду между поениями молозивом из сосковых по-



лок или из ведра. Такую процедуру практикуют 1–2 раза в день. Здоровых, хорошо развитых телят как можно раньше приучают к поеданию грубых и других кормов. Десятидневному теленку понемногу приносят хорошее сено, а также минеральную подкормку, которая включает поваренную соль, мел, кост-

ную муку. Сначала с молоком, а потом, с 2–3-недельного возраста, – с концентрированными кормами: соли и мела – по 5–7 г, костной муки – 2–3 г в сутки.

Бывалые хозяева практикуют сеной настой, в котором содержится много витамина С. Один килограмм чистой сеной трухи или измельченного хоро-

шего разнотравного сена заливают 6–7 литрами горячей воды (около 80 °С), закрывают емкостью крышкой, укутывают бумагой или мешковиной, после чего оставляют на 5–7 часов. Затем процеживают через марлю, добавляют соль из расчета 1 г на 1 л настоя и, подогрев его до 35 °С, выпаивают им телят. Начинают давать настой в месячном возрасте с 500 г и увеличивают до 8 л трехмесячным. Температуру настоя постепенно снижают до комнатной. Сенным «напитком» не заменяют ни молоко, ни воду – это дополнение к рациону. Нельзя сено заливать кипятком, тем более кипятить, это приведет к потере витаминов.

Для здоровья и роста телят очень важны витамины А и Д, содержащиеся в наибольшем количестве в молозиве, молоке, моркови, яичном желтке, дрожжах.

## СКОРАЯ ПОМОЩЬ

### ЕСЛИ ЧЕСНОК В ОБИДЕ НА ПОГОДУ

Проснулся зимний чеснок. Какие меры принять, чтобы остановить процесс?



Прежде всего переберем его, чтобы отделить проросшие головки от непроросших. Попытаемся хорошие хранить в температурных условиях, близких к оптимальным. Наиболее приемлемой будет температура в диапазоне -2... +3 °С. Проросшие головки и больные сразу же в сторону, у здоровых обрежем сухие корешки, не повреждая донца, затем разделим на отдельные зубки, которые надо подготовить к посеву. Процедура такова: поместим их сначала в горячий 0,5–0,7-процентный раствор марганцовки (температура около +35–40 °С) на несколько часов. Это обеспечит обеззараживание. Затем зубки высаживаем в цветочный горшок с землей или небольшой ящик с насыпанной на дно огородной почвой слоем 2–3 см. Поливаем так, чтобы земля была влажная. В первые 5–7 дней поддерживаем температуру +10–12 °С. Ночью понижаем на 2–3 °С. Чтобы получить высокий урожай зеленых листьев, опытные огородники подкармливают посадки аммиачной селитрой (2–3 г на 1 л воды). Если обнаружим заболевшие растения, удаляем, а в поливочную воду добавляем марганцовку.

## ТАКИЕ СЕМЕНА НЕ ПОДВЕДУТ

### И ВЫРАСТУТ В ДОСТАТКЕ ОВОЩИ НА ВАШЕЙ ГРЯДКЕ

Во второй половине января расторопные хозяйки готовятся к посеву семян на рассаду. Но прежде чем начать это ответственное дело, надо позаботиться о семенах, их наличии и количестве. Чтобы не искушать себя в догадках, уже сейчас приступим к проверке семян, выращенных в своем огороде.

Возьмем 10–50 семян, аккуратно разложив их на чистой тряпочке, смоченной в воде, затем поместим на блюдечко, накроем его другим. Вполне достаточно комнатной температуры, свет не требуется. Хорошие семена обычно наклеиваются через 7–10 дней.

Зачастую после посевной остаются излишки семян. У одних огородников они хранятся годами, другие стараются избавиться от них, раздавая остатки соседям и знакомым, а то и просто выбрасывают. Не надо спешить, без больших потерь многие семена хранятся годами:

**1–2 года:** шнитт-лук, скорцонера, сельдерей, пастернак, лук репчатый, кукуруза, лук-порей;

**2–3 года:** морковь, щавель, укроп, кориандр;

**3–4 года:** горох, перец, фенхель, бобы, брюква, шпинат, цветная капуста, брокколи, кольраби, петрушка;

**4–5 лет:** пекинская капуста, салат цикорийный, редис, репа, редька, тыква, белокочанная, брусельская и краснокочанная капуста, цукини;

**4–6 лет:** листовая и столовая свекла, дыня;

**6–8 лет:** огурец, фасоль, баклажан, помидор.



## СКРЫТЫЕ НЕУДАЧИ

### РЕВИЗИЯ

Если с осени заготовлены черенки для зимней или весенней прививки, проверим их состояние. На что необходимо обратить внимание в первую очередь?

Не допускаем появления на черенках подсыхания, плесени или прорастания почек. Надежнее всего хранить их в холодильнике, предварительно обернув влажной тканью и полиэтиленовой пленкой. Если позволяют условия, можно закопать прививочный материал в снежный бург высотой не менее 0,8 м, защищенный от мышей и укрытый сверху опилками. Они задержат таяние снега. Черенки яблони и других древесных пород для прививки можно заготовить и в зимнее время. При этом важно, чтобы они не были повреждены морозами или резкими перепадами температуры. Проверить это несложно. Срезаем по несколько веток разных сортов и поставим концами в воду при комнатной температуре, прикрыв сверху полиэтиленовой пленкой. Она защитит че-



ренки от подсыхания. Но перед этим обновим срезы, делая их в воде. Буквально через 2–3 недели попробуем оценить состояние веток, делая на них продольные разрезы бритвой в нескольких местах. Повреждений нет, если цвет всех тканей светло-зеленый. Черенки непригодны для прививки, если основание листовой почки при продольном разрезе или вся она коричневого цвета. Нельзя использовать также черенки, у которых древесина темно-коричневая или совсем светлая либо если она светлая, но кора и камбий коричневые.

## НА ГРЯДКУ ПО ПОРЯДКУ

### СЕВООБОРОТ ПРОСИТСЯ В ОГОРОД

Чтобы получить высокий урожай овощей, начинающие огородники порой, следуя рекомендациям соседей по усадьбе, стараются больше внести удобрений на огород. В результате бездумного использования навоза, минеральных удобрений овощи накапливают вредные для нашего здоровья нитраты.

Выращивание моркови, картофеля, помидоров годами на одном месте приводит к заражению почвы различными болезнями, служит причиной снижения урожая и качества овощей. Отрицательно сказывается неправильное размещение овощных культур, когда некоторых из них угнетают ря-



дом находящиеся соседи. К примеру, не рекомендуется выращивать бобы с луком, луком-пореем, шнитт-луком и чесноком. Для них наиболее благоприятные соседи – огурцы, горчица, картофель, шпинат, редис и редька. А укроп, шалфей и помидоры защищают капусту от белянки. Чеснок

и шпинат помогают своим соседям от мучнистой росы. Лук оберегает морковь от луковой мухи и наоборот. Укроп отпугивает тлю.

Севооборот составляют таким образом, чтобы каждый овощ мог вернуться на прежнее место через 3–4 года. А если возникает вопрос,

в какой последовательности рациональнее чередовать культуры, можно руководствоваться следующим вариантом: капусту белокочанную и цветную надо высаживать после огурца, раннего картофеля, лука, гороха или салата; морковь, петрушку, сельдерей, пастернак – после капусты, картофеля, свеклы; огурец – после картофеля, томатов, бобовых, капусты; томат, ранний картофель – после капусты, бобовых, огурца, лука; редис, репу, редьку, брюкву – после огурца, томата, картофеля, лука; лук – после капусты, картофеля, огурца; укроп, шпинат, салат – после огурца, картофеля, капусты, томата; кабачок, тыкву, патиссон – после капусты, корнеплодов, картофеля, лука.

**ИНТЕРНЕТ**
**По известной схеме**

На уловки киберпреступников попадают даже финансовые аналитики



Интернет-мошенники не устают изобретать все новые способы выманивания денег. На довольно распространенную уловку попался и финансовый аналитик одной из компаний Витебска. Мужчине через мессенджер поступил звонок с незнакомого номера. Неизвестный представился сотрудником банка и сказал, что поступила заявка на оформление кредита на сумму свыше 1000 рублей, при этом уточнил, действительно ли мужчина оформлял заявку. Ви-

тебчанин пояснил, что никаких заявок не подавал и вообще у него карточки другого банка. Собеседник сразу заявил, что нужно непременно сообщить ему все реквизиты платежных карт, чтобы уберечься от возможных виртуальных мошенников, на что мужчина ответил, что сам свяжется со своим банком и прояснит ситуацию. Он уже собирался прекратить разговор, но неизвестный добавил, что сейчас переключит его на сотрудника того банка, где мужчина обслуживается, и через мгновение с потерпевшим уже разговаривала женщина, представившаяся техническим специалистом.

Дальше все происходило по известной схеме. Мужчина назвал четыре последние цифры всех своих карточек и идентификационный номер. Девушка ответила, что ему придут коды подтверждения и их тоже надо сообщить. Потерпевший все выполнил. Именно в этот момент злоумышленники получили все необходимые данные. За несколько минут житель областного центра лишился более 12 тысяч рублей. По факту хищения денег возбуждено уголовное дело.

**Романтика под шелест купюр**

Генерал обещает любовь и просит денег



56-летняя жительница Кричева в социальной сети познакомилась с мужчиной, который представился как Марк Тони, генерал армии США. На протяжении месяца между ними шла переписка, во время которой мужчина высказал желание переехать в Беларусь для совместного проживания с потерпевшей. Для переправки его вещей из Кабула в Беларусь он попросил женщину осуществить денежный перевод на имя двух граждан Турции. Первоначально потерпевшая перевела 1500 долларов, после чего одолжила

у своего знакомого еще 5000, которые также перевела указанному в переписке лицу.

Вскоре женщина заподозрила обман и обратилась в правоохранительные органы. Возбуждено уголовное дело, проводятся необходимые следственные действия для установления лиц, причастных к совершению мошенничества. Тем временем «генерал армии» продолжает вести переписку с потерпевшей, уверяя, что в скором времени обязательно переедет в Беларусь. Для этого женщине необходимо лишь перечислить еще полторы тысячи долларов.



которые планировала продать. Правоохранители установили, что к случившемуся причастна 33-летняя могилевчанка, также находящаяся в декрете. Она через интернет продавала детские вещи и якобы приобретала для своих детей. Списавшись с владелицей имущества, попросила переслать ей вещи, обещая позже за них заплатить. Продававшая не заподозрила ничего плохого и отдала вещи, однако денег за них так и не дождалась – покупательница перестала выходить на связь. Тогда обратилась в милицию. Похищенные вещи изъяты и возвращены владелице. В отношении 33-летней могилевчанки возбуждено уголовное дело. Правоохранители напоминают, что при заключении сделок с незнакомыми людьми нужно быть предельно осторожными.

**Поверила на слово**

Могилевчанку обманули при продаже детских вещей

С заявлением в милицию обратилась 29-летняя жительница Могилева, которая находится в декретном отпуске по уходу за ребенком. Она рассказала, что обманным путем в интернете лишилась нескольких принадлежавших ей товаров на сумму более двух тысяч рублей,

**МОРОЗЫ**
**Лед и пламень**

Зима собирает жатву скорби. Способствует тому порой и наша халатность



В частном доме в Минске взорвался твердотопливный котел. По счастью, никто из проживавших в доме четырех человек не пострадал. Точные причины и обстоятельства инцидента устанавливаются. Предполагаемая версия – замерзание системы отопления расширительного бака естественной циркуляции.

К сожалению, семье из Стародорожского района повезло меньше. При пожаре погиб мальчик семи лет, его 33-летняя мать доставлена в реанимацию, а еще одному ребенку – 12-летней девочке – удалось спастись. Возгорание произошло ночью. На месте происшествия продолжает работать следственно-оперативная группа, проводится проверка. Похожий случай и опять-таки ночью – в деревне Седча Пуховичского района. При ликвидации пожара были обнаружены тела 64-летней женщины и 44-летнего жителя соседней деревни. По предварительной информации, причиной пожара в обоих случаях стал перекал печи.

А в Барановичском районе посреди поля нашли замерзшего мужчину. Трагический случай произошел недалеко от деревни Полонка. Мужчину, который лежал в снегу, утром обнаружила местная жительница. О случившемся она сообщила в МЧС. Вслед за спасателями на место прибыла бригада скорой помощи. Реанимационные действия медиков не дали положительного результата: констатирована смерть мужчины. Погибшим оказался житель садового товарищества 1969 года рождения. При осмотре места происшествия следственно-оперативной группой признаков насильственных действий не обнаружено. Предположительно мужчина умер от переохлаждения. Для установления точной причины гибели назначена судебно-медицинская экспертиза.

Продолжается традиционная зимняя эпопея спасения на льду. С начала года на водоемах Брестской области уже утонули два человека – мужчина 33 лет в Пинске и 53 – в Белоозерске. Там же, на Брестчине, на минувших выходных спасли четырех человек, провалившихся под лед. В Брестском районе 19-летний юноша катался на коньках на озере Меднянском и попал в полынью. Молодому

человеку помог выбраться из воды старший матрос расположенного на озере спасательного поста. В Столинском районе 67-летняя местная жительница переходила с внучкой озеро Сежка вблизи Давид-Городка. Внезапно лед под бабушкой проломился. Крики девочки о помощи услышали рыбаки, они и вытащили женщину на берег. В Лунинце при подледной рыбалке на прудах Бохоново в промину провалился 61-летний местный житель. Мужчина был без спасательного жилета. На его счастье, в это время к водоему подъехали еще два рыбака. Они подползли к полынье и с помощью палки вытянули тонущего, а затем вызвали медиков и спасателей. Житель Жабинки 1961 года рождения вышел на озеро Парковое порыбачить. В 15 метрах от берега он провалился под лед. По счастливому стечению обстоятельств, в это время в городском парке на прогулке с ребенком был спасатель Александр Саевич. О произошедшем он сообщил в центр оперативного управления РОЧС, а сам бросился на помощь: подполз к провалившемуся на расстояние около 2 метров и при помощи детских санок с веревками извлек рыбака из воды, а затем эвакуировал на берег. Пострадавшего с общим переохлаждением доставили по месту жительства. От госпитализации он отказался.

В Дрогичинском районе 61-летний житель агрогородка Бездеж рыбачил на озере недалеко от деревни Кокорица. Он провалился под лед, но смог самостоятельно выбраться из воды. К сожалению, на берегу мужчина умер. Его тело нашли родственники, которые отправились на поиски, когда сельчанин перестал выходить на связь.

**ОСВОД обращает внимание:** несмотря на сильные морозы, выход на лед остается небезопасным. Толщина ледяного покрова на водоемах различная и зависит от течения. Следует опасаться мест, где лед запорошен снегом – там его толщина нарастает медленнее. В зоне риска могут оказаться рыбаки без спасательных жилетов и злоупотребляющие алкоголем, а также предоставленные сами себе подростки и дети. Необходимо соблюдать осторожность и правила безопасного поведения на воде.


**КУПИ – ПРОДАЙ**
**Пользуясь спросом**

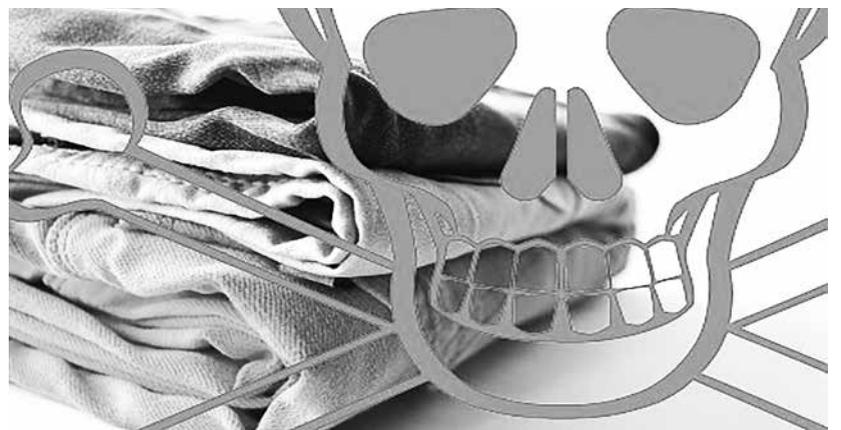
Незаконно реализовывал медицинские маски



Оперативники установили, что 20-летний минчанин приобретал маски на рынке «Ждановичи» по 50 копеек за штуку, а затем продавал через социальные сети вдвое дороже. Задержание произошло в момент совершения сделки. Изъято 14 300 медицинских масок. В отношении мужчины составлен административный протокол за незаконную предпринимательскую деятельность.

**ПРИЛАВОК**
**Надеть и пожалеть**

Опасную детскую одежду импортного производства выявили в продаже в Ошмянах



Не исключено, что ее могли реализовывать и в других местах. При испытаниях в аккредитованной лаборатории выяснилось, что детские брюки BONITO не соответствовали требованиям техрегламента по гигроскопичности: 1 процент при норме не менее 6. Также небезопасной по этому показателю (2,9 процента при норме не менее 8) оказалась детская блузка Ubang. На маркировке детских лосин UP BABY и пиджака САСА была указана недостоверная информация. В первом случае вместо заявленных в составе 80 процентов хлопка было почти 97 процентов вискозы. Пиджак, в составе которого производитель указал 100 процентов хлопка, был изготовлен из полиэстера.

По результатам проверки товары, не соответствующие установ-

ленным требованиям, запрещены к реализации. Действие сертификатов соответствия для них в Беларуси прекращено.

**В Госстандарте констатируют:** с целью удешевления производства недобросовестные производители используют ткани низкого качества. Серьезность последствий для потребителя варьируется от обычного дискомфорта или раздражения до тяжелой аллергии. Обязательные для применения и исполнения требования к продукции легкой промышленности изложены в техническом регламенте Таможенного союза ТР ТС 017/2011 «О безопасности продукции легкой промышленности», а для детской одежды – в техрегламенте ТР ТС 007/2011 «О безопасности продукции, предназначенной для детей и подростков».

